



**Universidad de Concepción**  
DIRECCION DE PERSONAL

**CIRCULAR N° 2022 – 016 /**

CONCEPCION, 23 de mayo de 2022.

DE : DIRECTORA DE PERSONAL

A : -RECTOR  
-VICERRECTORES Y VICERRECTORAS  
-DIRECTORA GENERAL DEL CAMPUS LOS ÁNGELES  
-DIRECTOR GENERAL DEL CAMPUS CHILLÁN  
-DIRECTORES Y DIRECTORAS  
-VICEDECANOS Y VICEDECANAS  
-JEFATURAS ADMINISTRATIVAS  
- DIRECTORES Y DIRECTORAS DE DEPARTAMENTOS

**REF.: Etapa diálogo del desempeño proceso evaluación del desempeño por competencias del personal administrativo.**

Junto con saludar y esperando se encuentren bien, informo que el 30 de mayo del 2022 se iniciará la etapa de “Diálogo de Desempeño”, actividad que consiste en la retroalimentación de los resultados obtenidos en la Evaluación del desempeño por competencias del período 2021, aplicada al personal administrativo de nuestra Universidad.

Para complementar dicho procedimiento, durante esta semana se enviará correo a las Jefaturas señalando el inicio de la etapa e invitarlos para inscribirse mediante UdeC Capacita, con un tutorial instructivo (cápsula), diseñada para facilitar y orientar el desarrollo de esta instancia de Diálogo de Desempeño.

De igual manera, se enviará correo al personal administrativo que participó del proceso de evaluación, enfatizando la importancia de completar esta actividad dentro de los plazos establecidos por esta Dirección.

Dada la importancia que tiene esta actividad en la gestión de recursos humanos de nuestra Institución, resulta fundamental generar los espacios de comunicación y difusión en los equipos de trabajo, que permitan que el proceso se desarrolle de manera armoniosa y participativa.

Solicito vuestra colaboración y apoyo, para cumplir con los tiempos estipulados para el desarrollo de esta actividad.

Agradecida de su colaboración, le saluda muy atentamente,



  
CECILIA SAAVEDRA VALENZUELA  
DIRECTORA DE PERSONAL