



## Universidad de Concepción

**RESOLUCION V.R. N° 2013 172 - 1**

### **VISTO :**

Lo solicitado por la Sra. **MARIELA JINETT FUENTES LEAL**; los antecedentes proporcionados por el Decano de la Facultad de Humanidades y Arte, en Nota N°413 de fecha 27 de noviembre de 2013; lo establecido en los artículos 29 letra b) y 40 del Reglamento del Personal; y teniendo presente lo dispuesto en Decreto U. de C. N° 2002-095, de fecha 14 de mayo de 2002 y en los Estatutos vigentes de la Corporación.

### **RESUELVO :**

1. Concédase excepcionalmente “**BECA UNIVERSIDAD DE CONCEPCION**”, consistente en un permiso **con goce** de remuneraciones por el período de un (1) año prorrogable, a contar del 1 de marzo de 2014, a la Sra. **MARIELA JINETT FUENTES LEAL**, Académica del Departamento de Español de la Facultad de Humanidades y Arte, con el objeto de realizar una investigación postdoctoral en la Universidad de Yale, Estados Unidos.
2. El Decano de la Facultad de Humanidades y Arte será responsable de dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 45, 46 y 47 del Reglamento del Personal, en especial a la obligación de comunicar en forma oportuna a la Dirección de Personal el reintegro efectivo del académico o de solicitar la renovación de este beneficio. Además, deberá velar por la distribución de la carga académica liberada por la Sra. **MARIELA JINETT FUENTES LEAL** según lo requiera la Facultad, permitiendo con ello el normal desarrollo de las actividades académicas de esa Repartición.

Transcríbese a la interesada; al Decano de la Facultad de Humanidades y Arte; al Contralor; a los Directores de Finanzas y de Personal; a las Divisiones de Presupuesto; Contabilidad; Tesorería General; y Unidad Desarrollo de Recursos Humanos. Regístrese y archívese en Oficina de Partes.

CONCEPCION, 02 de diciembre de 2013.-

**ERNESTO FIGUEROA HUIDOBRO**  
**VICERRECTOR**



**Universidad de Concepción**  
Dirección de Personal

PROVIDENCIA D.N° 2013 - 229

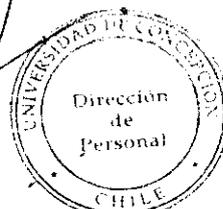
Concepción, 02 de diciembre de 2013

**PASE A** : SR. VICERRECTOR

**DE** : DIRECTOR DE PERSONAL

Adjunto sírvase encontrar para su suscripción, Proyecto de Resolución V.R. y Convenio de Permanencia, a través de los cuales se otorga permiso **con goce de remuneraciones** por el periodo de un año, a contar del 1 de marzo de 2014, a la Sra. **MARIELA JINETT FUENTES LEAL**, Académica de la Facultad de Humanidades y Arte, con el objeto de realizar una investigación postdoctoral en la Universidad de Yale, Estados Unidos.

Le saluda muy atentamente,



**CHRISTIAN CHAVARRIA JOFRE**  
DIRECTOR DE PERSONAL

Incl.: Lo indicado

/pcm



**Universidad de Concepción**

## **CONVENIO DE PERMANENCIA**



En Concepción, a 25 de noviembre de 2013, entre la Universidad de Concepción, persona jurídica de derecho privado, representada por su Vicerrector Académico, don **ERNESTO FIGUEROA HUIDOBRO**, R.U.T. N° 4.512.687-0, ambos con domicilio en la ciudad de Concepción, calle Víctor Lamas N° 1290, y doña **MARIELA JINETT FUENTES LEAL**, R.U.T. N° 14.031.129-4, con domicilio en *Alfredo Pacheco Barrera N° 2516, Producción y Comercio, Concepción*, en adelante “la trabajadora”, se ha convenido lo siguiente:

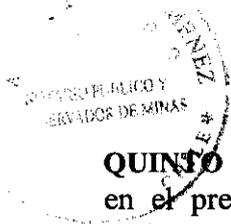
**PRIMERO :** La Universidad de Concepción ha concedido a doña **MARIELA JINETT FUENTES LEAL**, quien desempeña el cargo de Colaborador Académico D.N. en el Departamento de Español de la Facultad de Humanidades y Arte, la “**BECA UNIVERSIDAD DE CONCEPCION**”, consistente en un permiso con goce de remuneraciones por el período de un (1) año prorrogable, a contar del 1 de marzo de 2014.

**SEGUNDO :** Por su parte, la trabajadora, doña **MARIELA JINETT FUENTES LEAL** frente a la obligación que contrae la Universidad de Concepción, y a la que se refiere la cláusula anterior, se obliga a regresar a la mencionada Corporación al término del permiso concedido, o de las prórrogas que ésta acuerde, a solicitud de la interesada, y a trabajar en dicha Universidad en el mismo organismo, cargo y jornada en que actualmente se desempeña, por un plazo no inferior al de la **duración del permiso, más un año**, con un máximo de cinco. Para tales efectos, entiéndese por “plazo de duración del permiso” el originalmente indicado en este convenio más las prórrogas a que se ha hecho referencia.

**TERCERO :** Para el caso de que la trabajadora no cumpla con las obligaciones señaladas en la cláusula anterior, se conviene, y ésta lo acepta expresamente, que quedará obligada a restituir a la Universidad de Concepción la totalidad de los fondos o sumas de dinero que la Corporación le haya pagado durante el período que efectivamente haya hecho uso del permiso remunerado, incluyendo las prórrogas ya mencionadas y más los gastos en que la Universidad de Concepción haya incurrido en cumplimiento de las leyes previsionales, durante el mismo período, y también los aportes que ésta haya hecho en virtud del Contrato de Trabajo de doña **MARIELA JINETT FUENTES LEAL** al Fondo de Indemnización del Personal de la Universidad de Concepción y al Servicio Médico de la misma.

Todas estas sumas deberán ser devueltas reajustadas, en un porcentaje igual a la variación que haya experimentado la renta del cargo que sirve la trabajadora, entre la fecha en que empezó a hacer uso de permiso y aquella en que se pague efectivamente la deuda.

**CUARTO :** Se entenderá que la trabajadora no ha cumplido con las obligaciones contraídas por este convenio, cuando transcurrido el plazo de 30 días contados desde la fecha de término del permiso concedido o de la prórroga, no hubiese reasumido sus funciones, o en el caso de que la trabajadora renuncie durante el período de permiso o de la permanencia a que está obligada o su contrato de trabajo termine por cualquier causa imputable a la trabajadora.



**QUINTO :** Las responsabilidades civiles por el incumplimiento de las obligaciones contraídas en el presente instrumento, se entienden sin perjuicio de las responsabilidades y sanciones reglamentarias que la Universidad de Concepción puede aplicar a la trabajadora.

Además, el incumplimiento de la trabajadora al presente convenio, la descalificará en los futuros concursos que pueda abrir la Universidad de Concepción.

**SEXTO :** Si el contrato de trabajo expirase antes del tiempo estipulado en la cláusula segunda de este instrumento, por causal legal que implique culpa de la trabajadora, se entenderá que queda obligada a la restitución de los fondos o dineros, de la manera como se expresa en la cláusula tercera de este instrumento.

**SEPTIMO :** Para todos los efectos legales, judiciales, o extrajudiciales, que se deriven de este instrumento, las partes fijan domicilio especial en la ciudad de Concepción, sometiéndose a la jurisdicción de sus Tribunales.

**OCTAVO :** Como garantía de las obligaciones contraídas por la trabajadora en este instrumento, ésta deberá contratar a favor de la Universidad de Concepción, que será la beneficiaria, un seguro de fidelidad funcionaria, ante la compañía aseguradora que la Universidad de Concepción determine, formalidad sin la cual no se dará curso al permiso. Lo anterior no implica el término de las acciones legales que la Universidad pudiese seguir en contra de la trabajadora, en caso que dicha garantía no cubra el total del monto adeudado por esta última en virtud de lo señalado en la cláusula tercera.

La trabajadora faculta expresamente a la Universidad de Concepción, para que descuenta de sus remuneraciones mensuales el valor de la prima que se haya obligado a pagar al Asegurador, de acuerdo con la Ley.

**NOVENO :** Se entiende que las prórrogas de permiso, que la Universidad de Concepción puede conceder a la trabajadora, no afectan la validez de este Convenio, que se entenderá ampliado por todo el tiempo que duren dichas prórrogas.

  
**MARIELA JINETT FUENTES LEAL**  
TRABAJADORA

  
**ERNESTO FIGUEROA HUIDOBRO**  
VICERRECTOR ACADEMICO

FIRMO ANTE MI CON FECHA DE HOY DOÑA MARIELA JINETT FUENTES LEAL, C.I.14.031.129-4,  
NACIONAL.-  
CONCEPCION, 27 DE NOVIEMBRE DE 2013.-  
L.M

