



**Universidad de Concepción**

**RESOLUCION V.R.A.E.A. N° 2018 046-3 /**

**VISTO:**

Lo solicitado y los antecedentes proporcionados por el Director de la Dirección de Estudios Estratégicos en Nota DEE 466-17; lo establecido en los artículos 154, 155 y 156 del Reglamento del Personal; y teniendo presente lo establecido en Decreto U. de C. N° 2002-095 de fecha 14 de mayo de 2002 y en los Estatutos de la Corporación.

**RESUELVO:**

1. Otórgase Ascenso o Complemento de Sueldo Base reajutable si es el caso, a contar del **1 de enero de 2017**, a la siguiente trabajadora No Académica de la Dirección de Estudios Estratégicos:

***Nombre***

Núñez Vives Mónica Claudia

***Cargo***

Profesional Superior

2. El mayor gasto originado por lo dispuesto en la presente Resolución, se financiará con los Fondos Centrales asignados para estos efectos.
3. El Director de la Dirección de Estudios Estratégicos comunicará al interesado(a) respectivo y a los demás trabajadores del citado Organismo lo dispuesto en la presente Resolución, la Dirección de Finanzas realizará los ajustes presupuestarios necesarios y la Dirección de Personal elaborará la Modificación de Contrato correspondiente.

Transcribese al Director de la Dirección de Estudios Estratégicos; al Contralor; a los Directores de Personal y de Finanzas; a las Divisiones de Presupuesto y Tesorería General; y a la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos. Regístrese y archívese en Oficina de Partes.

CONCEPCION, 9 de abril de 2018.

**ALEJANDRO SANTA MARIA SANZANA  
VICERRECTOR  
ASUNTOS ECONOMICOS Y ADMINISTRATIVOS**

CHCH/pem